

iPol



a pagina 2

NUOVA CONVENZIONE POLIZIA STRADALE, POSITIVITÀ E CRITICITÀ

a pagina 3

'CONTRATTO DIRIGENTI POLIZIA ATTESO DA 2.761 GIORNI' 'IL GOVERNO PROPONE AUMENTI PARI A MENO DI UN CAFFÈ AL GIORNO'

ACCORDO FESI 2024 - INTEGRAZIONE RICHIESTA CONVOCAZIONE TAVOLO NEGOZIALE



EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO

## RELAZIONI SINDACALI NELLA POLIZIA DI STATO UNA CHINA PERICOLOSA ...

In un contesto storico ed economico così complesso e delicato come quello che stiamo affrontando, l'attenzione e il rispetto reciproco tra le parti sono più che mai fondamentali.

**La relazione tra l'Amministrazione della pubblica sicurezza e le organizzazioni sindacali deve fondarsi sulla trasparenza e sulla chiarezza, elementi imprescindibili per garantire un confronto costruttivo e condiviso.**

Purtroppo, l'impressione che si avverte da qualche tempo a questa parte è quella di un'accresciuta distanza, di una certa sottovalutazione del ruolo del sindacato, spesso percepito come una mera presenza formale piuttosto che come protagonista di un dialogo reale.

Questa tendenza si manifesta in incontri che sfiorano il sottobanco, accordi che talvolta mancano di trasparenza e confronto aperto, col tentativo di ridurre le relazioni sindacali a semplici convenevoli anziché a strumenti di tutela e di sviluppo per tutto il personale della Polizia di Stato.

Per quel che riguarda il Silp Cgil, non avendo potentati politici di riferimento o governi amici, quando la misura supera il consentito non abbiamo problemi a sbattere i pugni sui tavoli e a farci valere.

**Ma il fronte sindacale non sempre è compatto** da questo punto di vista e taluni ragionano in modo molto diverso.

E' opportuno che il governo, i vertici del Viminale e quelli del Dipartimento, nonché i responsabili delle varie ramificazioni, siano consapevoli che le relazioni sindacali non sono un optional, né una concessione.

**Sono diritti fondamentali, espressione della volontà delle lavoratrici e dei lavoratori della Polizia di Stato** manifestata attraverso la libera adesione al sindacato, certificata dai dati della rappresentatività.

Penso, per essere concreti, alla recente e rinnovata convenzione per la Polizia Stradale, di cui parliamo in questo iPol, che accoglie molte istanze espresse nel tempo da questa organizzazione e che complessivamente risulta migliorata.

Ma si sarebbe potuto fare molto di più, se l'Amministrazione avesse coinvolto maggiormente le organizzazioni sindacali e non ci avesse messo di fronte al fatto compiuto.

Si tratta soltanto dell'ultimo caso rispetto a una serie innumerevoli situazioni, a Roma come sui territori.

**Una china pericolosa per le poliziotte e i poliziotti che non possiamo ulteriormente tollerare.**

# NUOVA CONVENZIONE POLIZIA STRADALE, POSITIVITÀ E CRITICITÀ



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

Prot. n. 68/P/2025

Roma, 22 luglio 2025

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato

Roma

**OGGETTO:** Schema di decreto interministeriale del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro per la pubblica amministrazione, recante principi per la corresponsione delle indennità di polizia stradale e per i servizi resi sulla base di convenzioni con le società concessionarie, ai sensi dell'art. 39, comma 2, legge 16 gennaio 2003, n. 3.

Osservazioni

~~~~~

Il 17 luglio dello scorso anno è stata sottoscritta dal Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza la nuova convenzione con l'Associazione Italiana Società Concessionarie Autostrade e Trafori (A.I.S.C.A.T.) che rappresenta il modello di riferimento da adottare per le successive convenzioni con le singole società concessionarie aderenti all'A.I.S.C.A.T., da stipularsi ai sensi dell'art. 39, comma 1, legge 16 gennaio 2003, n. 3.

La suddetta convenzione, pur mantenendo l'impianto generale dell'accordo in essere, è stata positivamente innovata per alcuni aspetti: in particolare, l'indennità autostradale, il cui importo era fermo ai valori determinati con la convenzione precedente, viene rivalutato e svincolato dal raggiungimento dei livelli di copertura (pattuglie minime da garantire per tratto autostradale e per turno di servizio) previsti in convenzione.

Inoltre, la nuova indennità è svincolata dal raggiungimento degli indici di copertura.

Pur avendo, infatti, come riferimento delle coperture minime, si parla di livelli di servizio che comprenderanno non solo il numero delle pattuglie di vigilanza stradale, ma anche servizi finalizzati a garantire la sicurezza della circolazione e delle infrastrutture autostradali; non è più prevista la premialità; il nuovo regime avrà decorrenza "retroattiva" dal 1° gennaio 2024, indipendentemente dalla data di sottoscrizione dell'accordo quadro e delle convenzioni con i singoli concessionari; l'indennità sarà corrisposta con cadenza mensile (oggi trimestrale).

Per completezza espositiva, riportiamo di seguito due tabelle riassuntive dell'indennità autostradale attualmente prevista e di quella oggetto della nuova convenzione, secondo l'intesa raggiunta con i rappresentanti delle società.

**1. Situazione attuale<sup>1</sup>:**

| Quadranti   | INDENNITA' ATTUALE |                      |        |
|-------------|--------------------|----------------------|--------|
|             | Indennità di base  | Indennità aggiuntiva | Totale |
| notturno    | 5,16               | 2,50                 | 7,66   |
| diurno      | 5,16               | -                    | 5,16   |
| pomeridiano | 5,16               | -                    | 5,16   |
| serale      | 5,16               | 1,50                 | 6,66   |
| Totale      |                    |                      | 24,64  |

**2. Nuova convenzione<sup>2</sup>:**

| Quadranti   | NUOVA INDENNITA'  |                      |        |
|-------------|-------------------|----------------------|--------|
|             | Indennità di base | Indennità aggiuntiva | Totale |
| notturno    | 7,00              | 7,50                 | 14,50  |
| diurno      | 7,00              | 2,50                 | 9,50   |
| pomeridiano | 7,00              | 2,50                 | 9,50   |
| serale      | 7,00              | 5,00                 | 12,00  |
| Totale      |                   |                      | 45,50  |

Si tratta, indubbiamente, di una significativa miglioria per i colleghi.

Riconosciamo a codesto Dipartimento, alla Direzione Centrale per la Polizia Stradale, Ferroviaria, delle Comunicazioni e per i Reparti Speciali della Polizia di Stato e al Servizio Polizia Stradale il merito del risultato raggiunto.

Allo stesso tempo, non possiamo sottacere, che avremmo avuto piacere, oltre che titolo, a essere parte attiva nell'esame della proposta della convenzione in argomento.

Già, perché le OO.SS., ai sensi dell'art. 39, comma 2, della legge 16.01.2003, n. 3, avrebbero dovuto - ma non è stato fatto - essere interpellate non solo adesso per un parere sul predetto schema di decreto, ma anche sui contenuti della convenzione, su cui esprimere eventuali proposte e osservazioni, che avrebbero potuto rendere ancora migliore le condizioni di impiego e le indennità previste nella convenzione.

**<sup>1</sup> Indennità autostradale attuale:**

- l'indennità base, percepita da tutto il personale impegnato in autostrada, è pari 5,16 euro giornalieri netti;
  - è attribuita un'indennità aggiuntiva a chi fa servizio operativo (pattuglia, P.G., sala operativa e operatore di giornata) nei quadranti serale (1,50 euro netti) e notturno (2,50 euro netti), che si somma all'indennità di base;
  - è prevista un'ulteriore indennità nelle giornate "superfestive" (1° gennaio, Pasqua, Lunedì in Albis, 1° maggio, 2 giugno, 15 agosto, Natale, Santo Stefano) fissata nel 50% dell'indennità di base, da sommarsi ad essa;
  - un'ulteriore indennità aggiuntiva da aggiungersi a quella di "base" è riconosciuta in misura pari al 50% al personale che svolge servizi di pattuglia e di polizia giudiziaria o compiti di sala operativa e di "operatore di giornata" in turni di 3 ore, effettuati in regime di straordinario programmato o emergente;
- La corresponsione della indennità "aggiuntiva" e della "premialità" ha luogo esclusivamente al raggiungimento dei livelli di copertura dei servizi ordinari di polizia stradale, assunti con i singoli accordi convenzionali.

**<sup>2</sup> Indennità autostradale della nuova convenzione:**

- l'indennità base, percepita da tutto il personale impegnato in autostrada, sale a 7,00 euro netti;
- è attribuita un'indennità aggiuntiva a chi fa servizio operativo (pattuglia, P.G., sala operativa e operatore di giornata) nei quadranti diurni (2,50 euro netti) e serale (5,00 euro netti) e notturno (7,50 euro netti), che si somma all'indennità base;
- è confermata l'ulteriore indennità nelle giornate "superfestive" e quella per i servizi resi in regime di straordinario.

Oggi, con la convenzione già sottoscritta e lo schema di decreto di cui all'oggetto, che fondamentalmente recepisce il dettato della convenzione, siamo di fronte a una responsabile "presa d'atto".

Usiamo il termine "responsabile" non a caso, ma quale doveroso atteggiamento atto a evitare contrapposizioni con l'Amministrazione, che porterebbero a ritardi nel riconoscimento dei benefici previsti nella convenzione, a scapito del personale.

Scenario, per il SILP CGIL, assolutamente da evitare.

Ci limitiamo, pertanto, a evidenziare l'esigenza una modifica del legislatore dell'art. 27, comma 2, della legge 23 dicembre 1999, n. 488, in base al quale le somme dovute da amministrazioni ed enti pubblici o da privati per prestazioni e servizi resi dalle Forze di polizia sono versate in apposita unità previsionale di base dell'entrata del bilancio dello Stato per essere riassegnate, con decreti del Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, alle pertinenti unità previsionali di base delle amministrazioni interessate.

Si tratta di una norma, richiamata all'art. 1 (Modalità di versamento delle indennità da parte degli Enti concessionari autostradali) dello schema di decreto, che non consente agli Enti concessionari autostradali di corrispondere direttamente alla nostra Amministrazione le somme dovute per servizi resi dal personale della Polizia di Stato, in maniera tale da superare gli intollerabili ritardi nei pagamenti.

Giova evidenziare che tale criticità è stata in più circostanze rappresentata anche al Ministro dell'Interno, il quale ha manifestato interesse alla sua risoluzione.

In ultimo, sempre con riferimento alle indennità per la Polizia Stradale, esigiamo parità di trattamento per il personale della Polizia Stradale in servizio sulle tratte gestite dall'ANAS, ente pubblico vigilato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, per il quale chiediamo, se non già fatto da codesto Dipartimento, l'avvio della trattativa per la stipula di una convenzione che recepisca i contenuti dell'accordo sottoscritto con l'A.I.S.C.A.T., al fine di evitare disparità di trattamento a parità di funzioni e responsabilità.

I più cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE





## SICUREZZA: SILP CGIL, 'CONTRATTO DIRIGENTI POLIZIA ATTESO DA 2.761 GIORNI' 'IL GOVERNO PROPONE AUMENTI PARI A MENO DI UN CAFFÈ AL GIORNO'

Roma, 24 lug. (Adnkronos) - "Con i soldi stanziati non arriviamo neanche a un caffè al giorno di aumento per i dirigenti della Polizia di Stato che aspettano la sigla del loro primo contratto da 2.761 giorni, di cui oltre 1.000 trascorsi sotto il governo Meloni. Un caffè al giorno di aumento e neppure dei migliori come qualità, certamente non decaffeinato". Così Pietro Colapietro, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil, è intervenuto stamani a Roma al tavolo politico del Dipartimento Funzione Pubblica per l'avvio delle trattative relative agli accordi del personale dirigente delle forze di polizia e delle forze armate, davanti ai ministri Zangrillo, Piantedosi, Crosetto, Nordio e Giorgetti. In discussione il contratto 2021-2023, mai siglato fanno notare dal sindacato. A seguire, spiegano, dovrà essere discusso anche l'accordo relativo al triennio 2024-2026. "A parole abbiamo il governo più vicino alle lavoratrici e ai lavoratori in divisa della storia repubblicana - ha sottolineato con ironia Colapietro - nei fatti alle tante promesse e alle molte dichiarazioni non sono seguiti fino ad oggi fatti concreti e le risorse stanziare, sia oggi per i dirigenti di polizia e sia nei mesi scorsi per il contratto degli altri ruoli e qualifiche, sono largamente inferiori al tasso di inflazione degli ultimi anni. Un gap a due cifre che mai si era verificato in passato, con nessun esecutivo". "Si tratta di importi oggettivamente insufficienti - ha concluso il segretario generale del Silp Cgil - che non consentono una giusta valorizzazione degli istituti previsti dall'area negoziale, né, tantomeno, è possibile la costituzione di una specifica e adeguata indennità per l'autorità di pubblica sicurezza, fortemente voluta dal nostro sindacato. Attendiamo poi risposte anche per ciò che attiene il versante normativo dell'area negoziale: occorre aprire subito e senza indugi un confronto sui vari istituti, alcuni a costo zero, come ad esempio il congedo e riposo solidale, al fine di delinearne le modalità applicative, rendendoli quanto prima possibile fruibili per il personale dirigente della Polizia di Stato". (Sod/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 24-LUG-25 15:36

FONTE DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA



## ACCORDO FESI 2024 - INTEGRAZIONE RICHIESTA CONVOCAZIONE TAVOLO NEGOZIALE



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

Prot. n. 66/P/2025

Roma, 22 luglio 2025

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato  
Roma

OGGETTO: **Accordo Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2024 - Integrazione.**  
Richiesta convocazione tavolo negoziale.

~~~~~

In un rapporto di lavoro come quello del personale della Polizia di Stato, in cui:

- gli importi retributivi fissi e continuativi (stipendio e indennità pensionabile) già da molto tempo... da troppo tempo disattendono finanche il dettato costituzionale secondo cui "Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa";
- nell'ultimo contratto di lavoro del personale non dirigente delle Forze di polizia il Governo ha stanziato risorse economiche insufficienti, che hanno permesso di recuperare circa un terzo dell'inflazione, riducendo il potere d'acquisto dei Poliziotti, relegandoli in una situazione di bisogno e di rinunce per se stessi e per il proprio nucleo familiare;
- gli emolumenti accessori, indennità e prestazione di lavoro straordinario, oborto collo hanno assunto la valenza di voce retributiva, a volte perequativa, oltre che incentivante;

ecco che la destinazione delle risorse del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2024 e, nel caso di specie, il suo Accordo integrativo, assume una certa rilevanza per la categoria, ragion per cui siamo tutti tenuti ad agire con la necessaria avvedutezza, coniugando al meglio le aspettative dei colleghi con le esigenze dell'Amministrazione.

Per fare ciò, va riconvocato quanto prima il tavolo negoziale per l'individuazione delle fattispecie di impiego del personale a cui fare corrispondere indennità da istituire con l'Accordo integrativo in argomento.

Benché ancora non siano state definite tutte le fattispecie da remunerare con il predetto Accordo integrativo, c'è da dire che la comunicazione dello scorso 11 luglio della Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria - Ufficio VI - TEP, indirizzata agli Uffici Amministrativi-contabili territoriali, avente oggetto "FESI 2024 - accordo integrativo - ricognizione indennità per attività info-investigativa", ha destato tra il personale un certo fermento, sulla base del convincimento - infondato - che l'Accordo integrativo fosse stato concluso, che l'unica indennità prevista fosse quella per attività info-investigativa e che gli unici destinatari di tale beneficio fossero gli appartenenti alle articolazioni della Polizia di Stato elencate nella predetta missiva.

È evidente che non sia così, se non altro perché l'Accordo integrativo de quo non è stato né definito né sottoscritto da Ministro dell'Interno e dalle OO.SS. della Polizia di Stato.

In attesa che venga fissata la prossima riunione del tavolo negoziale, in cui disciplinare l'attribuzione dell'indennità per attività info-investigativa, anche in ordine ai destinatari (ricomprendendo personale della DIA e di altri uffici), si rammenta che per il SILP CGIL - come rappresentato sia in occasione degli incontri per il rinnovo dell'ultimo contratto di lavoro sia nei precedenti Accordi per l'utilizzazione delle risorse previste dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali - sono meritevoli di una specifica indennità anche gli operatori della Polizia Scientifica, i Tiratori scelti, così come altre figure professionali in ragione della loro specificità d'impiego.

In attesa di un tempestivo riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it



# SCARICA L'APP SILP CGIL

**L'app ufficiale del SILP CGIL** permette agli iscritti di essere sempre aggiornati sulle ultime news, di accedere alle proprie informazioni e di avere sempre a portata di mano **la tessera sindacale in formato digitale**



PER I DISPOSITIVI APPLE  
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo iPhone  
dall'**AppStore**



PER I DISPOSITIVI ANDROID  
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo smartphone  
dal **Google Play Store**

## SCARICA L'APP REGISTRATI ED ENTRA NEL MONDO SILP CGIL



SCOPRI LE **CONVENZIONI**  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
***silpcgil.it***



iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**  
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil  
Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel. 06.4927111

**BOR  
ZAC**